**Анализ работы районного методического объединения дошкольных педагогов Духовницкого района за 2012-2013 учебный год.**

1. ***База данных:***

***-количественный состав: 64 педагогов***

***-качественный состав:***

\* Квалификационная категория:

Высшая – 2

1 категория – 25 педагог

2 категория – 20 педагогов

без категории – 18 педагогов

\*Образование:

высшее – 11 педагогов

среднеспециальное – 50 педагогов

без образования – 3 педагог

\* Стаж работы (педагогический):

от 1 до 5 – 15 педагогов

от 5 до 10 – 2 педагога

от 10 до 15 – 5 педагога

от 15 и выше – 42 педагога

\*Награды:

Грамота от Министерства образования – 3 педагога

Почётный работник общего образования – 2 педагога

Ветеран труда – 1 педагог

1. ***Тема работы РМО:*** «Совершенствование качества дошкольного образования через повышение профессионального мастерства педагогов

в рамках введения ФГТ в дошкольное образование»

1. ***Цель работы РМО***: создавать условия для профессионального общения, разработки и эффективного использования методических ресурсов педагогическими кадрами ДОУ.
2. ***Задачи:***

\*Совершенствование педагогического и методического мастерства на основе идей педагогов – новаторов и творчески работающих воспитателей и в свете ФГТ;

\* Оказание методической и практической помощи педагогам;

\*Формирование творческого потенциала личности педагога через активное участие в работе РМО, мероприятиях различного уровня и трансляции педагогического опыта.

***5. Направления работы РМО, что сделано, недостатки в работе:***

Работа районного методического объединения планировалась в соответствии с данными анкетирования дошкольных педагогов района.

Было проведено 2 заседания:

* Установочное: «Координация деятельности РМО дошкольных работников на 2012-2013 учебный год» в МДОУ «Детский сад «Колокольчик», 27.08.2012.
* Семинар-практикум **«**Создание единого образовательного пространства

«Детский сад – семья» через формирование активной позиции родителей по воспитанию детей» в МДОУ «Детский сад «Ромашка» с. Горяйновка, 8.02.2013

Подводя итог работы за год можно сказать, что она не была эффективной. Собирались мы мало, хотя по плану было запланировано больше заседаний. Сказался переходный период на ФГТ в сельских детских садах. Но несмотря на это педагоги изучали передовой педагогический опыт, повышая тем самым своё педагогическое мастерство, делились своим опытом, самообразовывались, расширяли свой диапазон форм и методов работы с воспитанниками.

Мною отмечено, что положительный результат при проведении мероприятий с детьми даёт применение педагогами новых технологий. Педагоги нашего РМО используют следующие технологии: игровые, здоровьесберегающие, технологию проектной деятельности. Недостаточно освоены в сельских д/с ФГТ, не всеми написаны «Рабочие программы педагогов».

Данный анализ работы позволит учесть все ошибки в предстоящем учебном году.

***Вывод:*** членами РМО велась сложная целенаправленная работа по реализации поставленной цели, над решением заявленной темы, но план работы РМО за 2012-2013 учебный год не реализован полностью. В новом учебном году необходимо углубленно проработать все вопросы организации воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГТ.

***Руководитель РМО: Ануфриева И.В.***